



Objectifs

80 % des événements (non-conformité) ou accidents, toutes industries confondues, sont dus à des erreurs de personnes expérimentées en situation de routine.

Que disent les neurosciences ? Comment enrayer efficacement cet état de fait ?

La conférence permet de :

Comprendre et expérimenter le fait que plus je deviens expérimenté dans un domaine, plus le risque de faire des erreurs d'automatismes augmente.



Moyens pédagogiques

Exposé. Exercices. Vidéo. Échanges. Tous les aspects théoriques sont mis en application par des exercices pratiques.

Cette approche, à la fois scientifique et ludique, permet de donner du sens aux pratiques de sécurité et, par là même, de renforcer la motivation et la mobilisation des équipes.



Programme (à titre indicatif)

I. L'erreur c'est la norme !

La seule certitude est que l'erreur va arriver ! Comment faire en sorte qu'elle n'est pas de conséquences sur le terrain ? Mise en évidence de l'intérêt du [Pré-Job-Briefing](#) et de la [Lecture Sécurisée](#).

II. Caractéristiques et limites de notre perception

- A. Notre perception est unique et partielle
- B. Notre perception est sélective
- C. Notre perception est interprétative

Résultat :

Compréhension neurologique de l'efficacité du [Temps d'Arrêt](#) et [Vigilance Partagée](#) en particulier pour les activités de routine dans des environnements habituels.

III. Mémoire à court terme et mémoire à long terme

- A. Mémoire à court terme

Mise en évidence des dangers liés aux interruptions d'activité.

- B. Mémoire à long terme

Comprendre que la mémoire à long terme n'est pas fiable. **La traçabilité est donc incontournable.**

IV. Les automatismes

- A. Mise en place des automatismes : exercices
- B. Les parades : récapitulatif

Résultat :

Prise de conscience du fait que « plus je deviens expert plus le risque d'erreurs en mode automatique augmente ».

V. Comment intégrer les parades de sécurité dans son quotidien ?

- A. Les 3 étapes de l'acquisition des bonnes pratiques.
- B. Le [débriefting](#) et l'accompagnement managérial : leur rôle crucial dans le processus d'intégration.